



PANDUAN LAYANAN KARIER 2024

**STIKES
MAJAPAHIT**



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Panduan Layanan Karier Mahasiswa STIKES Majapahit dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Panduan ini disusun sebagai acuan penyelenggaraan layanan karier mahasiswa secara terarah, terukur, dan berkelanjutan guna mendukung kesiapan lulusan memasuki dunia kerja.

Layanan karier mahasiswa merupakan bagian penting dari layanan kemahasiswaan yang berperan dalam memfasilitasi transisi mahasiswa dari dunia akademik menuju dunia kerja dan profesi. Melalui layanan karier yang terstruktur, mahasiswa diharapkan memiliki pemahaman yang memadai tentang perencanaan karier, peluang kerja, etika profesi, serta tuntutan kompetensi di bidang kesehatan.

Kehadiran panduan ini diharapkan menjadi pedoman bagi pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa dalam menyelenggarakan layanan karier secara konsisten dan akuntabel.

Akhir kata, kami berharap Panduan Layanan Karier Mahasiswa STIKES Majapahit dapat dimanfaatkan secara optimal dalam mendukung terwujudnya lulusan yang profesional, berdaya saing, dan siap berkontribusi di dunia kerja.

Mojokerto, Maret 2024

Penyusun



YAYASAN KESEJAHTERAAN WARGA KESEHATAN KABUPATEN MOJOKERTO
**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES)
MAJAPAHIT**

Ijin Pendirian : SK Mendiknas RI No : 09/D/O/2004 Tgl 05 Januari 2004
TERAKREDITASI B BAN-PT SK No : 308/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2019 Tgl 30 April 2019

Kampus : Jl. Raya Gayaman Km. 2 Telp/Fax (0321) 329915 Mojoanyar Mojokerto 61364 Jawa Timur
Website : www.stikesmajapahit.ac.id Email: stikesmajapahit.2017@gmail.com

**KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MAJAPAHIT
Nomor : 159/SK-SM/I.b/2024**

TENTANG

**PANDUAN LAYANAN KARIR MAHASISWA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MAJAPAHIT**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN MAJAPAHIT

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan pemberian layanan karir kepada mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Majapahit, maka perlu ditetapkan Panduan Layanan Karir kepada Mahasiswa STIKES Majapahit;
- b. bahwa sebagai pelaksanaan ketentuan sebagaimana dimaksud pada diktum a tersebut, maka perlu ditetapkan Keputusan Ketua STIKES Majapahit.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi
4. Statuta STIKES Majapahit Tahun 2027

MEMUTUSKAN:

- MENETAPKAN : PANDUAN LAYANAN KARIER MAHASISWA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES) MAJAPAHIT.
- KESATU : Panduan Layanan Karier Mahasiswa STIKES Majapahit ditetapkan sebagaimana tercantum pada lampiran yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KEDUA : Dengan ditetapkannya Keputusan ini maka Keputusan yang ada sebelumnya dinyatakan tidak berlaku.

- KETIGA : Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

DITETAPKAN DI : MOJOKERTO
PADA TANGGAL : 04 MARET 2024

The image shows a purple official stamp of STIKES MAJAPAHIT, a higher education institution. The stamp is circular with a pentagonal border and contains the text 'ANAYAN KESAMATERAAN SEKOLAH TINGGI STIKES MAJAPAHIT PASURUAN'. A handwritten signature in blue ink is written over the stamp. To the right of the stamp, the name 'Ketua,' is written in blue ink. Below the stamp, the name 'Dr. NURWIDJI, M.Si.' and the identification number 'NIK. 220 250 002' are printed in blue ink.

Ketua,
Dr. NURWIDJI, M.Si.
NIK. 220 250 002

Tembusan Yth. :

1. Ketua YKWK Kab. Mojokerto
2. Waka I, II, dan III
3. Kaprodi

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
SK Panduan	ii
Daftar Isi	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	1
C. Tujuan	2
D. Ruang Lingkup	2
BAB II KEBIJAKAN DAN PRINSIP LAYANAN KARIER	
A. Kebijakan Layanan Karier	3
B. Prinsip Layanan Karier	3
BAB III JENIS DAN MEKANISME LAYANAN KARIER	
A. Jenis Layanan Karier	5
B. Mekanisme Layanan Karier	7
BAB IV Penutup	8

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan dunia kerja dan dinamika kebutuhan tenaga kesehatan menuntut lulusan pendidikan tinggi memiliki kesiapan karier yang matang, baik dari aspek kompetensi, sikap profesional, maupun pemahaman terhadap peluang dan tantangan kerja. Perguruan tinggi memiliki peran strategis dalam memfasilitasi mahasiswa agar mampu merencanakan dan mengembangkan karier secara optimal.

STIKES Majapahit, dengan visi “Menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan yang profesional di bidang pengembangan dan penerapan IPTEK berwawasan global pada tahun 2038”, berkomitmen menyiapkan lulusan yang tidak hanya unggul secara akademik, tetapi juga siap memasuki dunia kerja dan profesi kesehatan. Oleh karena itu, layanan karier mahasiswa perlu diselenggarakan secara sistematis dan berkelanjutan sebagai bagian dari pemenuhan hak mahasiswa.

Panduan Layanan Karier Mahasiswa ini disusun untuk memberikan arah dan kepastian dalam penyelenggaraan layanan karier, mulai dari pemberian informasi karier, pembekalan kesiapan kerja, hingga penguatan jejaring dengan alumni dan pengguna lulusan.

B. Landasan Hukum

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu

Perguruan Tinggi

3. Statuta dan Renstra STIKES Majapahit

C. Tujuan

Panduan ini bertujuan untuk:

1. Menjadi acuan penyelenggaraan layanan karier mahasiswa di STIKES Majapahit
2. Mendukung kesiapan mahasiswa dan lulusan dalam memasuki dunia kerja
3. Meningkatkan daya saing dan relevansi lulusan dengan kebutuhan pengguna
4. Mendukung implementasi sistem penjaminan mutu layanan karier

D. Ruang Lingkup

Panduan ini mengatur layanan karier mahasiswa yang meliputi perencanaan karier, informasi dunia kerja, pembekalan kesiapan kerja, tracer study, serta penguatan jejaring alumni dan pengguna lulusan.

BAB II

KEBIJAKAN DAN PRINSIP LAYANAN KARIER MAHASISWA

A. Kebijakan Layanan Karier

Layanan karier mahasiswa di STIKES Majapahit diselenggarakan sebagai bagian dari layanan kemahasiswaan yang mendukung pencapaian capaian pembelajaran lulusan dan relevansi lulusan dengan dunia kerja. Kebijakan layanan karier ditetapkan oleh pimpinan institusi dan menjadi dasar dalam perencanaan, pelaksanaan, serta evaluasi layanan.

Kebijakan layanan karier mahasiswa mencakup:

1. Penyelenggaraan layanan karier secara terintegrasi dengan proses pendidikan
2. Penyediaan informasi dan pembekalan karier yang relevan dengan bidang kesehatan
3. Penguatan jejaring dengan alumni dan pengguna lulusan
4. Penjaminan akses layanan karier bagi seluruh mahasiswa
5. Pendokumentasian dan evaluasi layanan karier sebagai bagian dari SPMI

B. Prinsip Layanan Karier

Penyelenggaraan layanan karier mahasiswa di STIKES Majapahit dilaksanakan berdasarkan prinsip:

1. Aksesibilitas, layanan dapat diakses oleh seluruh mahasiswa
2. Relevansi, layanan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja dan profesi kesehatan

3. Keberlanjutan, layanan dilaksanakan secara berkesinambungan
4. Akuntabilitas, layanan terdokumentasi dan dapat dipertanggungjawabkan

BAB III

JENIS DAN MEKANISME LAYANAN KARIER MAHASISWA

Bab ini menguraikan jenis dan mekanisme layanan karier mahasiswa di STIKES Majapahit yang diselenggarakan secara sistematis untuk mendukung kesiapan mahasiswa dan lulusan dalam memasuki dunia kerja dan profesi kesehatan. Layanan karier dirancang untuk menjembatani proses transisi mahasiswa dari dunia akademik menuju dunia kerja secara terencana dan berkelanjutan.

A. Jenis Layanan Karier

Jenis layanan karier mahasiswa di STIKES Majapahit dirancang untuk mendukung kesiapan mahasiswa dan lulusan dalam merencanakan, memasuki, dan mengembangkan karier di bidang kesehatan. Layanan ini dilaksanakan secara bertahap dan berkelanjutan sejak mahasiswa masih aktif hingga menjadi lulusan, dengan memperhatikan kebutuhan dunia kerja dan profesi kesehatan.

1. Layanan Informasi Karier dan Dunia Kerja

Penyebaran informasi kerja dengan memberikan program layanan sebagai berikut:

- a. Informasi lowongan kerja yang diunggah pada website dan media sosial STIKES Majapahit.
- b. Database alumni diantaranya meliputi: data lulusan, alamat untuk memberikan informasi kepada alumni jika ada

lowongan dengan cara mengirimkan email atau WA sesuai dengan informasi lowongan kerja yang tersedia.

- c. Info lowongan kerja berasal dari alumni STIKES Majapahit dan perusahaan-perusahaan mana pun yang memberikan informasi ke Bagian Kemahasiswaan. Selain itu, info lowongan kerja sebagian juga diinformasikan melalui media sosial sesuai kebutuhan lowongan.
 - d. Setiap program studi di STIKes Majapahit memiliki forum komunikasi dengan alumni masing-masing *Whatapps*, *Facebook* atau media sosial yang digunakan sebagai informasi lowongan kerja dari alumni.
2. Layanan Konseling dan Perencanaan Karier

Layanan konseling dan perencanaan karier disediakan untuk membantu mahasiswa mengenali potensi diri, minat, bakat, serta merumuskan rencana karier yang realistis dan terarah. Layanan ini dapat dilaksanakan melalui konsultasi individu atau kelompok dengan dosen pembimbing atau unit layanan karier, sehingga mahasiswa memiliki arah pengembangan karier yang jelas sejak dini.

3. Layanan Pembekalan dan Persiapan Memasuki Dunia Kerja

Layanan ini difokuskan pada pembekalan keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan mahasiswa untuk memasuki dunia kerja dan profesi kesehatan. Kegiatan pembekalan meliputi penyusunan *curriculum vitae*, teknik wawancara kerja, etika profesi, serta pemahaman budaya kerja di fasilitas pelayanan kesehatan. Layanan ini bertujuan meningkatkan kepercayaan diri

dan kesiapan mahasiswa menghadapi proses rekrutmen.

4. Layanan Tracer Study dan Penguatan Jejaring Alumni

Layanan tracer study dilaksanakan untuk menelusuri keberadaan dan kinerja lulusan di dunia kerja, termasuk masa tunggu kerja dan kesesuaian bidang pekerjaan. Hasil tracer study dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi dan peningkatan mutu pendidikan serta layanan karier. Selain itu, jejaring alumni diperkuat sebagai sumber informasi karier, peluang kerja, dan pembelajaran berbasis pengalaman bagi mahasiswa.

B. Mekanisme Penyelenggaraan Layanan Karier

Mekanisme layanan karier mahasiswa dilaksanakan melalui tahapan:

1. Perencanaan program layanan karier
2. Pelaksanaan kegiatan layanan karier
3. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan layanan
4. Pendokumentasian kegiatan
5. Tindak lanjut dan peningkatan mutu layanan

Pelaksanaan layanan karier dilaksanakan secara terintegrasi dengan kegiatan akademik dan kemahasiswaan.

BAB IV

PENUTUP

Agar dapat meraih kesuksesan dalam dunia kerja seseorang memerlukan kompetensi sesuai dengan bidang pekerjaannya. Kompetensi yang dibutuhkan dari seorang lulusan untuk memasuki dunia kerja, tidak cukup berbekal kemampuan akademis yang ditunjukkan dari nilai indeks prestasi kumulatif (IPK) dan kemampuan keterampilan teknik saja namun yang tidak kalah pentingnya adalah kemampuan *soft skill*. *Soft skill* yang perlu dikembangkan pada diri mahasiswa adalah karakter atau kepribadiannya yang menarik, kreatif, inovatif, mau berubah, jujur, sabar, pantang menyerah, mampu menganalisis dan menyelesaikan masalah, bisa bekerja sama, luwes dalam pergaulan, mampu mengendalikan diri, mudah beradaptasi dan memiliki rasa ingin tahu yang tinggi.

Mengingat tingkat kompetisi lulusan untuk mendapatkan pekerjaan semakin tinggi, maka penting bagi mahasiswa memahami profesi dan karirnya di masa depan. Dengan demikian maka mahasiswa dapat mempersiapkan diri dari awal untuk meraih apa yang dicita-citakan. Informasi yang tersedia dalam buku ini diharapkan menjadi bahan bagi mahasiswa untuk dapat memahami profesi seorang akademisi dan profesional dan mengetahui kompetensi yang diperlukan oleh masing-masing profesi.

Buku ini diharapkan juga dapat memberikan manfaat yang sebesar- besarnya bagi peningkatan *link and match* antara Institut Pendidikan Indonesia sebagai lembaga pendidikan dengan dunia kerja. Hal ini merupakan upaya pengembangan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas untuk peningkatan daya saing bangsa.

Penyempurnaan buku pedoman ini harus dilakukan terus menerus, oleh karena itu penyusun berharap sumbang saran dari semua pihak.